

Inspectierapport

KDV Villadriel Talent Factory (KDV)
Ipperakkeren 11a
5331XL Kerkdriel
Registratienummer 270717900

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente:	Maasdriel
Datum inspectie:	01-07-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	20-08-2019

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE.....	2
HET ONDERZOEK.....	3
ONDERZOEKSOPZET.....	3
BESCHOUWING.....	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W.....	3
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN.....	4
PEDAGOGISCH KLIMAAT.....	4
PERSONEEL EN GROEPEN.....	5
ACCOMMODATIE.....	7
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS.....	9
PEDAGOGISCH KLIMAAT.....	9
PERSONEEL EN GROEPEN.....	9
ACCOMMODATIE.....	11
GEGEVENS VOORZIENING.....	12
OPVANGGEGEVENS.....	12
GEGEVENS HOUDER.....	12
GEGEVENS TOEZICHT.....	12
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD).....	12
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE).....	12
PLANNING.....	12
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM.....	13

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Het kindercentrum heeft een verkorte inspectie gehad. Niet alle wettelijke eisen zijn beoordeeld. In ieder geval de wettelijk vastgestelde te toetsen voorwaarden zijn beoordeeld.

Het onderzoek heeft zich gericht op:

- de pedagogische praktijk
- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- opleidingseisen (inclusief diploma pedagogisch beleidsmedewerker)
- aantal beroepskrachten (beroepskracht-kindratio en drie uren regeling)
- stabiliteit voor de opvang van kinderen (opvang in groepen)
- eisen aan ruimtes

Beschouwing

Korte beschrijving van het kindercentrum

Kinderdagverblijf (KDV) Villadriel Talent Factory biedt sinds 2017 kinderopvang aan in een semi-permanent gebouw op de buitenspeelplaats van de basisschool in Kerkdriel. Het KDV biedt maximaal 24 kindplaatsen. Op deze locatie is ook een buitenschoolse opvang (BSO) van dezelfde houder gevestigd.

De houder heeft nog een andere locatie voor KDV en BSO in Kerkdriel.

Inspectiegeschiedenis

In 2017 is het KDV van start gegaan. Er zijn toen geen overtredingen geconstateerd.

In 2018 heeft het tweede jaarlijkse onderzoek plaatsgevonden. Dit betrof een volledig onderzoek, op alle voorwaarden en alle domeinen. Ook toen zijn geen overtredingen waargenomen.

Conclusie

KDV Villadriel Talent Factory voldoet aan bijna alle onderzochte voorwaarden. Het KDV voldoet niet aan alle voorwaarden van het domein Personeel en groepen.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Pedagogisch beleidsplan

De houder heeft een pedagogisch werkplan waarin zowel de organisatie brede beleidszaken als de locatiegerichte aspecten beschreven zijn.

Het pedagogisch beleidsplan is voor de laatste keer aangepast in februari 2019 naar aanleiding van het feit dat op het KDV de samenstelling van de stamgroepen is gewijzigd van horizontaal naar verticaal.

Zorg dragen voor handelen conform het pedagogisch beleid

De beroepskrachten zijn op de hoogte van de inhoud van het pedagogisch plan. Een beroepskracht benoemt een pedagogisch uitgangspunt zoals beschreven in het beleidsplan: respect voor de autonomie van het kind met als uitwerking dat de beroepskracht het kind (zoveel mogelijk) zelf laat bepalen wat het wil.

In de praktijk wordt gehandeld volgens de uitgangspunten en werkinstructies zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan. Zo is bijvoorbeeld gezien dat de in het pedagogisch beleid beschreven dagindeling wordt gevolgd.

Het handelen volgens pedagogisch beleid wordt verder in de paragraaf Pedagogische praktijk toegelicht.

Pedagogische praktijk

Inleiding

De pedagogische praktijk is beoordeeld door middel van observatie en gesprek met een beroepskracht.

Voor de observatie is gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk van GGD GHOR Nederland.

Het onderzoek heeft zich gericht op de verticale stamgroep VillaPret. Stamgroep Villatof was tijdens de inspectie niet open. Er is geobserveerd op maandagmiddag 1 juli 2019 tijdens vrij spel en de viering van een verjaardagsfeest.

Er is beoordeeld of de houder in voldoende mate zorg draagt voor het waarborgen van de pedagogische basisdoelen. Voor de beschrijving van de deze doelen zie het overzicht van de inspectie-items in het laatste hoofdstuk.

Er volgen nu enkele voorbeelden die zijn gezien tijdens de observatie.

Waarborgen emotionele veiligheid individuele aandacht

Observatie:

De beroepskrachten reageren op een warme en ondersteunende manier op kinderen. Gezien is dat beroepskrachten vaak op ooghoogte met kinderen communiceren. Een baby die in een kinderstoel zit, maakt een geluidje. De beroepskracht reageert er meteen op en maakt contact met het meisje.

Beroepskrachten gaan op een ongedwongen manier om met de kinderen. Als een van de kinderen niet uit zichzelf aan tafel komt om het kinderfeestje mee te vieren, gaat de beroepskracht naar het kind toe en neemt haar op een vriendelijke manier mee naar de rest van de kinderen.

Spelenderwijs bijbrengen van sociale kennis en vaardigheden

Positieve sfeer

Observatie:

De beroepskrachten zetten zich in voor een positieve sfeer Tijdens de observatie wordt de 4e verjaardag van een van de kinderen gevierd. De jarige heeft een mooie feestmuts op en alle kinderen zitten aan tafel bij elkaar. Aan de kinderen wordt gevraagd of zij weten waarom er 4 kaarsjes op de taart staan en welk liedje er wordt gezongen als iemand jarig is. De instrumenten komen tevoorschijn om te gebruiken tijdens het zingen. De jarige mag nog een eigen liedje uitkiezen.

Bij het opruimen van de instrumenten spoort een beroepskracht de kinderen op een handige en grappige manier aan om hun instrumentje in te leveren: 'Kom maar X, je hebt goed getrommeld!' en 'Nog 1 keer fluiten! Zo, goedemiddag, jij fluit wel heeeel hard. Mijn oren!' Een van de kinderen probeert zich verstaanbaar te maken maar kan zich nog niet zo goed uitdrukken. De beroepskracht reageert: 'Echt waar? Wat wil je nog meer vertellen? Allemaal even naar X luisteren, jongens!'

Een beroepskracht maakt grapjes. Wanneer een kind een nepkaarsje aanraakt, zegt ze: 'Pas op voor de vingers joh, hij is heet!' Wanneer de kinderen de verjaardagstraktatie gaan eten, herhaalt ze met een gek stemmetje tegen verschillende kinderen: 'Boven je bordje eten!'

Spelenderwijs uitdagen tot ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden

Gedurende de observaties is de ontwikkeling van persoonlijke competentie voldoende gewaarborgd.

Kennis laten maken met waarden en normen in de samenleving

Tijdens de observaties is de overdracht van normen en waarden voldoende gewaarborgd.

Conclusie

Aan de voorwaarden van Pedagogisch klimaat wordt voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview (met beroepskracht tijdens inspectie)
- Pedagogisch beleidsplan (Pedagogisch beleidsplan KDV Villadriel, locatie The Talent Factory, versie 2 februari 2019)
- Observatie (tijdens inspectie d.d. 1 juli 2019, groep VillaPret)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Inschrijving in personenregister kinderopvang

De verklaring omtrent het gedrag is beoordeeld in een steekproef. het betreft de houder, alle vaste beroepskrachten van het KDV en twee stagiaires.

Alle hierboven genoemde personen zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag en ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(Tijdige) koppeling met houder

De houder en alle hierboven genoemde personen zijn gekoppeld aan de houder in het personenregister kinderopvang. De nieuwe beroepskracht en een stagiaire zijn pas gestart na koppeling door houder in het personenregister.

De andere stagiaire is reeds gestart met haar werkzaamheden voordat zij was ingeschreven en aan houder gekoppeld in het personenregister. Houder heeft geen zorggedragen voor tijdige koppeling van deze stagiaire.

Houder licht toe dat betreffende stagiaire moeite had met het aanvragen van de koppeling. Omdat zij wel een Verklaring omtrent het gedrag kon overleggen, heeft houder besloten dat de stagiaire met haar werkzaamheden op het KDV mocht starten.

De overtreding dat een persoon gestart is met de werkzaamheden kan niet hersteld worden voor de geconstateerde situaties. Dit kan alleen beoordeeld worden voor nieuwe situaties die zich zullen voordoen. Daarom is geen herstelaanbod gedaan.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Passende opleiding beroepskrachten

De beroepskrachten uit de steekproef beschikken allen over een passende opleiding volgens de meest recente cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Passende opleiding pedagogisch beleidsmedewerkers

Uiterlijk in 2019 moet een houder van een kindercentrum een pedagogisch beleidsmedewerker aanstellen. De functie omvat taken als beleidsmedewerker en als coach. Houder heeft gekozen voor een combinatiefunctie als beleidsmedewerker en als pedagogisch coach.

De houder heeft op 1 november 2017 een werknemer aangesteld in de functie van pedagogisch beleidsmedewerker. De pedagogisch beleidsmedewerker heeft een passende opleiding voor de functie van pedagogisch beleidsmedewerker volgens de meest recente cao Kinderopvang.

Inzet beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Op dit moment worden er geen beroepskrachten in opleiding en stagiaires ingezet als beroepskracht.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskracht-kindratio

Steekproefsgewijs is de beroepskracht-kindratio (de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de stamgroep) getoetst. De steekproef betreft de dag van de inspectie en een dag in de week voorafgaand aan de inspectie.

Tijdens de inspectie waren 10 kinderen aanwezig (2 van 0 jaar, 4 van 1 jaar, 2 van 2 jaar en 2 van 3 jaar) bij 2 beroepskrachten.

Zowel tijdens de inspectie als op de andere getoetste dag voldoet de beroepskracht-kindratio aan de eisen.

Afwijkende inzet beroepskrachten (drie uren regeling)

Uit de beoordeelde personeelsroosters blijkt dat ten hoogste drie uren per dag minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist. De afwijking valt binnen de in het pedagogisch beleid vastgestelde tijden.

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

De afwijkende inzet van de beroepskrachten in de steekproef voldoet aan de eisen.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Opvang in stamgroepen

Volgens het pedagogisch beleid is de indeling in stamgroepen op KDV Villadriel Talent Factory als volgt:

Naam groep	Leeftijdsofbouw	Maximaal aantal kinderen
VillaPret	0 - 4 jaar	13
VillaTof	0 - 4 jaar	11

Toezichthouder heeft waargenomen dat de maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen in de steekproef voldoet aan de eisen.

Schriftelijke toestemming voor opvang in tweede stamgroep

VillaTof is alleen open op dinsdagen en donderdagen. De overige dagen worden de kinderen van VillaTof bij VillaPret opgevangen. Toezichthouder heeft gezien dat ouders middels een formulier toestemming geven dat hun kind in een tweede stamgroep wordt opgevangen.

Conclusie

Aan de meeste voorwaarden van Personeel en groepen wordt voldaan. Houder heeft echter geen zorg gedragen voor tijdige koppeling van een stagiaire.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (op locatie, tijdens inspectie d.d. 1 juli 2019)
- Interview (met beroepskracht tijdens inspectie)
- Observatie(s) (stamgroepruimte VillaTof, stamgroepruimte VillaPret, nieuw aangelegde slaapkamer)
- Personen Register Kinderopvang (juli 2019)
- Toestemmingsformulier(en)
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Presentielijsten (27 juni en 1 juli 2019)
- Pedagogisch beleidsplan (Pedagogisch beleidsplan KDV Villadriel, locatie The Talent Factory, versie 2 februari 2019)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

Beschikbare binnenspeelruimte

In 2018 is het kindaantal van KDV uitgebreid van 20 naar 24 kinderen. Houder heeft besloten om tegelijkertijd met deze uitbreiding de groepsindeling te veranderen van 2 horizontale groepen naar 2 verticale groepen. Tijdens het incidentele onderzoek voor aanvraag uitbreiding kindaantal was de binnenruimte nog niet aangepast op de nieuwe samenstelling van de groepen.

Toezichthouder heeft door observatie geconstateerd dat de binnenruimtes van VillaPret en VillaTof, inclusief de nieuw aangelegde slaapkamer, veilig en passend zijn ingericht voor opvang van kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar.

Conclusie

Aan de voorwaarden van Eisen aan ruimtes wordt voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (op locatie, tijdens inspectie d.d. 1 juli 2019)
- Observatie(s) (stamgroepruimte VillaTof, stamgroepruimte VillaPret, nieuw aangelegde slaapkamer)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : KDV Villadriel Talent Factory
Website : <http://www.villadriel.nl>
Aantal kindplaatsen : 24
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : van der Zanden-Bartels
KvK nummer : 52097293
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Gelderland-Zuid
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 6501BC Nijmegen
Telefoonnummer : 088 - 144 71 44
Onderzoek uitgevoerd door : S. van den Berg

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Maasdriel
Adres : Postbus 10000
Postcode en plaats : 5330GA Kerkdriel

Planning

Datum inspectie : 01-07-2019
Opstellen concept inspectierapport : 25-07-2019
Zienswijze houder : 05-08-2019
Vaststelling inspectierapport : 20-08-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 21-08-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 21-08-2019
Openbaar maken inspectierapport : 04-09-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Er is geconstateerd dat een stagiaire welke is begonnen op 6-2-2019 pas op 26-2-2019 in het personenregister is gekoppeld aan Kindercentrum VillaDriel, 20 dagen te laat. Het gaat hierbij om een stagiaire die wel op de aanvang dag een geldige VOG heeft overlegd. Gedurende deze 20 dagen hebben we toegestaan dat ze toch stage heeft gelopen gedurende 6 middagen. Daarbij dient ook meegewogen te worden dat het gaat om een stagiaire van 17 jaar, in feite zelf nog een kind welke ongeveer vergeleken kan worden met een maatschappelijke stagiaires die geen koppeling of VOG vereisen.

Wij doen onze uiterste best om onze stagiaires goed te begeleiden met registreren en het koppelen in het persoonsregister. Onze ervaring is dat zowel het registreren als het koppelen lukt. Dit jaar hebben een aantal jonge stagiaires veel moeite gehad met koppelingsaanvraag vanwege onduidelijkheden op de website. Wij zijn naïef geweest en beseffen nu en misschien te laat dat alleen een geldige VOG niet voldoende is, zelfs met de continue screening. Wij hebben de nieuwe stagiaires al geïnformeerd en zullen ook de scholen inlichten dat de stagiaires helaas niet kunnen beginnen zonder de koppeling aan onze bedrijf en de ontbrekende uren van hun stage later zullen moeten inhalen. Herstel aanbod is hier niet van toepassing omdat de huidige situatie feitelijk alweer aan de eisen voldoet.

Ingeborg van der Zanden Bartels
Kindercentrum VillaDriel